

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

SEANCE DU LUNDI 28 NOVEMBRE 2022

Nombre de membres

en exercice : 35

Présents : 25

Représentés : 9

Absent : 1

L'an deux mille vingt-deux, le vingt-huit novembre à vingt heures, le Conseil Municipal de CHILLY-MAZARIN, dûment convoqué par la Maire, s'est rassemblé au lieu ordinaire de ses séances, sous la présidence de Madame Rafika REZGUI, Maire.

PRÉSENTS : MME REZGUI, Maire, M. LACAMBRE, MME GY, M. PROPONET, MME LOYAU, M. CRUSE, MME GREMION, MM. JANUS, DELIANCOURT, MME LE PALUD, ADJOINTS ; M. SERRES, MMES BOUGE, MICHON, YENKETRAMDOO, MORIEZ, MM. PAUDELEUX, RICCARDI, POLICE, DEBBI, MME TERRINE ; MME CINOSI-GIRARD, M. RIBEIRO-CAPITAO, MMES LACARRIERE-FARGES, BERNIER ; M. RODRIGUES FORMANT LA MAJORITE DES MEMBRES EN EXERCICE.

REPRÉSENTÉS :

MME RICCIARELLI POUVOIR A M. LACAMBRE

MME NAOUM-GHAZIEFF POUVOIR A MME LOYAU

M. HAMONIC POUVOIR A M. JANUS

M. BOUKOUNA POUVOIR A M. PAUDELEUX

MME HADJIAT POUVOIR A MME TERRINE

M. FERYN POUVOIR A M. PROPONET

M. BOUCHE POUVOIR A MME BERNIER

MME LEANZA POUVOIR A M. RIBEIRO-CAPITAO

M. LEBAS POUVOIR A MME LACARRIERE-FARGES

ABSENT : M. SOUSA

Conformément à l'article L.2121-15 du Code Général des Collectivités Territoriales, il a été procédé à la nomination d'un secrétaire pris au sein du Conseil.

Monsieur **Samy DEBBI** ayant obtenu la majorité des suffrages, a été désigné pour remplir ces fonctions qu'il a acceptées.

D222811-18

Modification du tableau des emplois.

OBJET : MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS.**RAPPORTEUR : DOMINIQUE LACAMBRE****NOTE EXPLICATIVE DE SYNTHESE**

L'article L.313-1 du Code général de la fonction publique dispose que les emplois de chaque collectivité ou établissement mentionné à l'article L. 4 sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il est nécessaire de procéder à un réajustement du tableau des emplois. En effet en 2021 et 2022 il y a eu plusieurs créations de postes pour permettre le recrutement de fonctionnaires sur des postes précédemment occupés par des agents relevant d'un autre grade ou d'un autre cadre d'emplois ou de procéder à des nominations d'agents inscrits sur des listes d'aptitudes après promotion interne ou enfin de permettre de proposer des agents à l'avancement de grade. Ces nominations n'ont pas été accompagnées de suppressions des postes devenus vacants.

De plus, pour l'année 2022, l'autorité territoriale prévoit de proposer à l'avancement au grade supérieur 27 agents de la collectivité.

Enfin, le volet énergétique représente un enjeu majeur sur le patrimoine immobilier de la commune qui est constitué de plus de 50 bâtiments, c'est pourquoi la collectivité souhaite créer un nouvel emploi de responsable gestion des fluides / prévention sécurité (f/h) placé sous l'autorité opérationnelle de la Direction des Services Techniques.

Ces missions seront les suivantes :

- Mettre en œuvre une politique de maîtrise des fluides et de l'énergie,
- Concevoir et faire réaliser, en régie directe ou par des entreprises, des travaux, et assurer l'exploitation et la maintenance des installations notamment électriques,
- Assurer le suivi et l'optimisation tarifaires des dépenses d'énergie (électricité, gaz, chaleur et froid de réseau, carburants, etc.), d'eau et de télécommunications de la collectivité.

Cet emploi sera ouvert aux fonctionnaires de catégorie A ou B relevant de la filière technique et titulaires du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ou des techniciens territoriaux. En cas de recrutement infructueux de fonctionnaire, ces mêmes fonctions pourront être exercées par un contractuel relevant de la catégorie A ou B et du grade d'ingénieur territorial contractuel ou du grade de technicien territorial, dans les conditions fixées à l'article 3-2 ou 3-3 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984. Il devra dans ce cas justifier d'un diplôme permettant l'accès à ces cadres d'emplois de la fonction publique territoriale. En fonction du niveau de recrutement ou de l'expérience professionnelle antérieure du futur remplaçant et de son profil, l'autorité territoriale fixera sa rémunération par référence à celle que percevrait un fonctionnaire occupant cet emploi, régime indemnitaire compris.

Afin de permettre ces modifications de postes, il convient de procéder à une évolution du tableau des emplois.

Ces modifications sont prévues au budget 2022, au titre du chapitre 012.

Le nouveau tableau des emplois, à effet du 1^{er} décembre 2022 est annexé à cette délibération.

Compte tenu de ce qui précède, le Conseil Municipal est invité à se prononcer sur la délibération suivante.

Le Conseil Municipal, après avoir entendu l'exposé de son rapporteur :

VU le Code général des collectivités territoriales,

VU le Code Général de la Fonction Publique,

VU la loi n° 2016-483 du 20 avril 2016 relative à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires,

VU le décret n° 88-145 du 15 février 1988 relatif à l'application de l'article 136 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et applicable aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,

VU les statuts particuliers des différents cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

VU l'avis du Comité technique du 11 octobre 2022,

VU la commission du personnel, administration générale, intercommunalités du 24 novembre 2022,

CONSIDERANT la nécessité pour l'autorité territoriale d'adopter une délibération pour lui permettre de modifier le tableau des emplois,

DELIBERE

ARTICLE 1 : DECIDE de créer à compter du 1^{er} décembre 2022, un emploi de catégorie A ou B relevant de la filière technique et titulaires du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ou des techniciens territoriaux à temps complet, placé sous l'autorité opérationnelle de la Direction des Services Techniques, pour assurer les missions de responsable gestion des fluides / prévention sécurité (f/h).

Ces missions seront les suivantes :

- Mettre en œuvre une politique de maîtrise des fluides et de l'énergie
- Concevoir et faire réaliser, en régie directe ou par des entreprises, des travaux, et assurer l'exploitation et la maintenance des installations notamment électriques,
- Assurer le suivi et l'optimisation tarifaires des dépenses d'énergie (électricité, gaz, chaleur et froid de réseau, carburants, etc.), d'eau et de télécommunications de la collectivité.

ARTICLE 2 : DIT que pour réaliser ces missions, la ville de Chilly-Mazarin pourra recruter un fonctionnaire territorial de catégorie A ou B relevant de la filière technique et titulaire du grade d'ingénieur territorial ou de technicien territorial et qu'il sera rémunéré conformément à la réglementation en vigueur.

En cas de recrutement infructueux de fonctionnaire, ces mêmes fonctions pourront être exercées par un contractuel relevant de la catégorie A ou de la catégorie B et soit du grade d'ingénieur territorial contractuel ou de technicien territorial, dans les conditions fixées à l'article L332-8 2° du Code général de la Fonction Publique. Il devra dans ce cas justifier d'un diplôme permettant l'accès à ces cadres d'emplois de catégorie A ou B de la fonction publique territoriale. En fonction du niveau de recrutement ou de l'expérience professionnelle antérieure du futur remplaçant et de son profil, l'autorité territoriale fixera sa rémunération par référence à celle que percevrait un fonctionnaire occupant cet emploi, régime indemnitaire compris.

ARTICLE 3 : APPROUVE à compter du 1^{er} décembre 2022, la création des grades ci-dessous au tableau des emplois, pour permettre de promouvoir au grade supérieur les agents réunissant les conditions :

EMPLOIS	CATEGORIE	NOMBRE	OBSERVATION
FILIERE ADMINISTRATIVE			
Attaché Territorial Principal temps complet	A	1	Avancement de grade
Adjoint Administratif Territorial Principal de 1 ^{ère} Classe à temps complet	C	1	Avancement de grade
FILIERE MEDICO SOCIALE			
Educatrice de Jeunes de Classe Exceptionnelle à temps complet	A	1	Avancement de grade
ATSEM Principal de 1 ^{ère} Classe à temps complet	C	3	Avancement de grade
Agent Social Principal de 2 ^{ème} Classe à temps complet	C	1	Avancement de grade

FILIÈRE TECHNIQUE			
Technicien Territorial Principal de 2 ^{ème} Classe à temps complet	B	1	Avancement de grade
Agents de Maitrise Principal à temps complet	C	1	Avancement de grade
Adjoint Technique Territorial Principal de 2 ^{ème} Classe à temps complet	C	2	Avancement de grade
FILIÈRE ANIMATION			
Animateur Territorial Principal de 1 ^{ère} Classe à temps complet	B	1	Avancement de grade
Adjoint d'Animation Territorial Principal de 2 ^{ème} Classe à temps complet	C	2	Avancement de grade

ARTICLE 4 : APPROUVE à compter du 1^{er} décembre 2022, compte tenu des modifications statutaires et des avancements de grade réalisés au titre des années antérieures, la suppression des postes ci-après :

FILIÈRE	CATÉGORIE	GRADE	NOMBRE
Administrative	Catégorie B	Rédacteur territorial	2
Administrative	Catégorie B	Rédacteur territorial principal de 2 ^{ème} classe	1
Administrative	Catégorie C	Adjoint administratif territorial principal de 2 ^{ème} classe	2
Médico-sociale	Catégorie A	Infirmier en soins généraux hors classe	1
Médico-sociale	Catégorie B	Auxiliaire Puériculture de Classe Normale	2
Médico-sociale	Catégorie C	ATSEM Principale de 2 ^{ème} classe	2
Médico-sociale	Catégorie C	Agent Social	2

ARTICLE 5 : DIT que les modifications du tableau sont annexées à la présente délibération.

ARTICLE 6 : INFORME que les crédits sont prévus au Budget 2022 - Budget 012 : dépense du personnel.

Résultat du vote : 27 POUR (R.REZGUI, D.LACAMBRE et le pouvoir de B.RICCIARELLI, I.GY, C.PROPONET et le pouvoir de C.FERYN, D.LOYAU et le pouvoir de M.NAOUM-GHAZIEFF, JP. CRUSE, K.GREMION, A.JANUS et le pouvoir de P.HAMONIC, JC.DELIANCOURT, S.LE PALUD, M.SERRES, V.BOUGE, MH.MICHON, G.YENKETRAMDOO, L.MORIEZ, F.PAUDELEUX et le pouvoir de S.BOUKOUNA, D.RICCARDI, E.POLICE, S.DEBBI, H.TERRINE et le pouvoir de K.HADJIAT ; J. RODRIGUES) – 7 ABSTENTIONS (M.CINOSI-GIRARD, P.RIBEIRO-CAPITAO et le pouvoir de N.LEANZA, C.LACARRIERE-FARGES et le pouvoir de J.LEBAS, P.BERNIER et le pouvoir d'O.BOUCHE).

Fait et délibéré en séance les jour, mois et an susdits.

Suivent les signatures.

Extrait certifié conforme.

Chilly-Mazarin, le 28 novembre 2022



La Maire,
Rafika REZGUI

TABEAU DES EMPLOIS - SITUATION AU 1ER DECEMBRE 2022 (AVANT NOMINATION DES AGENTS A L'AVANCEMENT GRADE)

EMPLOIS	CAT	EMPLOIS	POURVUS	VACANTS	OBSERVATIONS
		VOTES	TIT	NTIT	
EMPLOIS FONCTIONNELS					
Directeur Général des Services des communes de 20 à 40 000 h	A	1	1	0	0
Directeur des Services Techniques des communes de 20 à 40 000 h	A	1	1	0	0
Directeur Général Adjoint des Services des communes de 20 à 40 000 h	A	2	2	0	0
EMPLOIS COLLABORATEUR DE CABINET					
Collaborateur de Cabinet à temps complet	A	2	0	1	1
FILIERE ADMINISTRATIVE					
Attaché Principal à temps complet	A	4	3	0	1
Attaché à temps complet	A	12	5	6	1
Rédacteur Principal de 1ère classe à temps complet	B	10	10	0	0
Rédacteur Principal de 2ème classe à temps complet	B	3	2	0	1
Rédacteur à temps complet	B	15	12	1	2
Adjoint Administratif Principal de 1ère classe à temps complet (Echelle C3)	C	11	8	0	3
Adjoint Administratif Principal de 2ème classe à temps complet (Echelle C2)	C	17	15	0	2
Adjoint Administratif à temps complet (Echelle C1)	C	30	23	5	2
TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE		108	82	13	13
FILIERE TECHNIQUE					
Ingénieur Hors Classe à temps complet	A	1	1	0	0
Ingénieur à temps complet	A	3	1	1	1
Technicien Principal de 1ère classe à temps complet	B	3	2	0	1
Technicien Principal de 2ème classe à temps complet	B	2	1	0	1
Technicien à temps complet	B	4	2	0	2
Agent de Maîtrise Principal à temps complet	C	19	16	0	3
Agent de Maîtrise à temps complet	C	11	11	0	0
Adjoint Technique Principal de 1ère classe à temps complet (Echelle C3)	C	23	20	0	3
Adjoint Technique Principal de 2ème classe à temps complet (Echelle C2)	C	49	42	0	7
Adjoint Technique Principal de 2ème classe à temps non complet (Echelle C2)	C	2	1	0	1
Adjoint Technique à temps complet (Echelle C1)	C	58	46	12	0
Adjoint Technique à temps non complet (Echelle C1)	C	9	4	5	0
TOTAL FILIERE TECHNIQUE		184	147	18	19
FILIERE MEDICO SOCIALE					
Médecin territorial de 1ère classe à temps non complet	A	1	0	1	0
Psychologue de classe normale à temps non complet	A	1	0	1	0
Puéricultrice hors classe à temps complet	A	1	1	0	0
Puéricultrice à temps complet	A	3	2	0	1
Infirmier en soins généraux hors classe à temps complet	A	2	2	0	0
Infirmier en soins généraux à temps complet	A	1	0	1	0
Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle à temps complet	A	3	2	0	1
Educateur jeunes enfants à temps complet	A	3	2	1	0
Auxiliaire Puériculture de Classe Supérieure à temps complet	B	16	16	0	0
Auxiliaire Puériculture de Classe Normale à temps complet	B	6	5	0	1
ATSEM Principale de 1ère classe à temps complet (Echelle C3)	C	14	11	0	3
ATSEM Principale de 2ème classe à temps complet (Echelle C2)	C	9	5	3	1
Agent Social Principal de 1ère classe à temps complet (Echelle C2)	C	1	0	1	0
Agent Social Principal de 2ème classe à temps complet (Echelle C2)	C	7	6	0	1
Agent Social à temps complet (Echelle C1)	C	4	2	1	1
TOTAL FILIERE MEDICO-SOCIALE		72	54	9	9
FILIERE CULTURELLE					
Bibliothécaire à temps complet	A	1	0	1	0
Assistant de Conservation Principal 1ère cl à temps complet	B	2	2	0	0
Assistant de Conservation Principal 2è cl à temps complet	B	1	0	0	1
Assistant de Conservation à temps complet	B	2	1	0	1
Adjoint Patrimoine Principal de 1ère classe à temps complet (Echelle C3)	C	3	3	0	0
Adjoint Patrimoine Principal de 1ère classe à temps non complet (Echelle C3)	C	1	1	0	0
Adjoint du Patrimoine à temps complet (Echelle C1)	C	2	2	0	0
TOTAL FILIERE CULTURELLE		12	9	1	2
FILIERE SPORTIVE					
Educateur APS principal 1ère classe à temps complet	B	2	1	0	1
Educateur APS principal 2ème classe à temps complet	B	3	2	0	1
Educateur APS à temps complet	B	6	3	3	0
TOTAL FILIERE SPORTIVE		11	6	3	2
FILIERE POLICE MUNICIPALE					
Chef de Service de Police Municipale Principal de 2ème classe	B	1	1	0	0
Chef de Service de Police Municipale	B	2	0	0	2
Brigadier Chef principal à temps complet	C	5	2	0	3
Chef de Police Municipale à temps complet	C	1	1	0	0
Gardien-Brigadier de Police Municipale à temps complet	C	12	7	0	5
TOTAL POLICE MUNICIPALE		21	11	0	10
FILIERE ANIMATION					
Animateur Principal de 1ère classe à temps complet	B	1	0	0	1
Animateur Principal de 2ème classe à temps complet	B	1	1	0	0
Animateur à temps complet	B	4	0	2	2
Adjoint d'Animation Principal de 1ère classe à temps non complet (Echelle C3)	C	1	0	0	1
Adjoint d'Animation Principal de 2ème classe à temps complet (Echelle C2)	C	7	5	0	2
Adjoint d'Animation à temps complet (Echelle C3)	C	25	18	7	0
Adjoint d'Animation à temps non complet (Echelle C3)	C	33	0	33	0
TOTAL FILIERE ANIMATION		72	24	42	6
TOTAL GENERAL		480	333	86	61