



CHILLY-MAZARIN

Accusé de réception en préfecture
091-219101615-20210208-D210802-13-DE
Date de télétransmission : 12/02/2021
Date de réception préfecture : 12/02/2021
LIBERTÉ - ÉGALITÉ - FRATERNITÉ

DÉPARTEMENT DE L'ESSONNE
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION PARIS-SACLAY

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

SEANCE DU LUNDI 8 FEVRIER 2021

Nombre de membres

en exercice : 35

Présents : 32 pour l'ensemble des points sauf pour les points 11,13 et 20 : 31 présents

Représentés : 3

Excusé : /

Absent : /

L'an deux mille vingt et un, le huit février à vingt heures, le Conseil Municipal de CHILLY-MAZARIN, dûment convoqué par la Maire, s'est rassemblé au lieu ordinaire de ses séances, sous la présidence de Madame Rafika REZGUI, Maire.

PRÉSENTS : MME REZGUI, Maire, M. LACAMBRE, MME GY, M. PROPONET, MME LOYAU, M. CRUSE, MME GREMION, M. JANUS, MME RICCIARELLI, M. DELIANCOURT, MME LE PALUD, ADJOINTS ; M. SERRES, MMES MALBEC, NAOUM-GHAZIEFF (SAUF AU POINT 20), M. HAMONIC, MMES BOUGE, MICHON, M. SOUSA, MMES YENKETRAMDOO, MORIEZ, MM. PAUDELEUX, RICCARDI, POLICE, DEBBI, MME HADJIAT ; MME CINOSI-GIRARD (SAUF AU POINT 11), MM. BOUCHE, RIBEIRO-CAPITAO, MMES LACARRIERE-FARGES (SAUF AU POINT 13), LEANZA, SICSIC, M. RODRIGUES, FORMANT LA MAJORITE DES MEMBRES EN EXERCICE.

REPRÉSENTÉS :

M. BOUKOUNA POUVOIR A M. LACAMBRE

M. FERYN POUVOIR A MME MICHON

M. GNADRE POUVOIR A MME CINOSI-GIRARD

EXCUSÉ : /

ABSENT : /

Conformément à l'article L.2121-15 du Code Général des Collectivités Territoriales, il a été procédé à la nomination d'un secrétaire pris au sein du Conseil.

Madame Kenza HADJIAT ayant obtenu la majorité des suffrages, a été désignée pour remplir ces fonctions qu'elle a acceptées.

D210802-13

Modification du tableau des emplois.

N° D210802-13

OBJET : MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS.

RAPPORTEUR : DOMINIQUE LACAMBRE

NOTE EXPLICATIVE DE SYNTHESE

Conformément à l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement et il appartient au Conseil Municipal de fixer l'effectif des emplois nécessaires au fonctionnement des services.

Les emplois d'encadrement existants et vacants actuellement sur le tableau des emplois n'ayant pas un grade correspondant au grade des candidats titulaires retenus pour occuper ces postes, d'une part, et afin de permettre le recrutement, pour les mêmes raisons, de deux agents pour renforcer la Police Municipale, l'autorité territoriale souhaite créer cinq emplois pour pouvoir effectuer ces recrutements et répondre aux besoins des services :

- Création d'un emploi d'attaché territorial pour occuper le poste de directeur des finances,
- Création d'un emploi d'ingénieur hors classe pour occuper le poste de directeur adjoint des services techniques,
- Création d'un emploi de chef de Police Municipale pour occuper le poste d'adjoint au chef de Police Municipale,
- Création de deux brigadiers-chefs principaux pour pouvoir recruter sur ces grades.

En cas de recrutements infructueux de fonctionnaires, ces mêmes fonctions pourront être exercées par un contractuel excepté pour les grades appartenant à la filière de la police municipale.

Ces modifications sont prévues au budget prévisionnel 2021 au titre du chapitre 012. Le nouveau tableau des emplois, à effet du 8 février 2021, est annexé à cette délibération. Afin de permettre ces créations d'emplois, il convient de procéder à une évolution du tableau des emplois.

Les postes vacants sont conservés afin de garder une souplesse pour pouvoir effectuer des recrutements sans avoir à demander au conseil de délibérer préalablement. En fin d'année 2021 le tableau fera l'objet d'une révision permettant de supprimer, après consultation du comité technique, les postes non pourvus et n'ayant plus vocation à l'être.

Compte tenu de ce qui précède, le Conseil Municipal est invité à se prononcer sur la délibération suivante.

Le Conseil Municipal, après avoir entendu l'exposé de son rapporteur :

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale et notamment son article 26, alinéa 4,

VU la loi déontologie n° 2016-483 du 20 avril 2016 relative à la ~~déontologie et aux droits et obligations~~ des fonctionnaires,

VU le décret n° 88-145 du 15 février 1988 modifié, pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la Fonction Publique Territoriale,

VU le décret n°87-1101 du 30 décembre 1987 modifié portant dispositions statutaires particulières à certains emplois administratifs de direction des collectivités territoriales et des établissements publics locaux assimilés,

VU le décret n°87-1102 du 30 décembre 1987 modifié relatif à l'échelonnement indiciaire de certains emplois administratifs de direction des collectivités territoriales et des établissements publics locaux assimilés,

VU les statuts particuliers des différents cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

VU la commission du personnel en date du 28 janvier 2021,

CONSIDERANT la nécessité pour l'autorité territoriale d'adopter une délibération pour lui permettre de modifier le tableau des emplois,

CONSIDERANT qu'il convient de délibérer pour pouvoir créer des grades au tableau des emplois,

CONSIDERANT que ces modifications interviendront au 8 février 2021,

DELIBERE

ARTICLE 1 : **DECIDE** la création au tableau des emplois, à compter du 8 février 2021, de cinq postes à temps complet :

- Un poste de catégorie A, filière administrative sur le grade d'attaché territorial,
- Un poste de catégorie A, filière technique sur le grade d'ingénieur territorial hors classe,
- Un poste de Catégorie B, filière police municipale sur le grade de chef de police municipale,
- Deux postes de catégorie C, filière police municipale sur le grade de brigadier-chef.

ARTICLE 2 : **PRECISE** qu'en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire, ces mêmes postes pourront être occupés par un contractuel relevant du grade indiqué ci-dessus dans les conditions fixées à l'article 3-2 ou 3-3 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984. Il devra dans ce cas justifier d'un diplôme permettant l'accès à ce grade et à sa catégorie ou d'une expérience professionnelle équivalente. Sa rémunération sera fixée en fonction du niveau de recrutement ou de l'expérience professionnelle antérieure du futur remplaçant et de son profil, par référence à celle que percevrait un fonctionnaire occupant cet emploi, régime indemnitaire compris.

ARTICLE 3 : **DIT** que la modification du tableau des emplois, annexé à la présente délibération, interviendra au 8 février 2021.

ARTICLE 4 : INFORME que les crédits sont prévus au Budget 2021 - Budget 012 : dépense du personnel.

Résultat du vote : 27 POUR (R.REZGUI, D.LACAMBRE et le pouvoir de S.BOUKOUNA, I.GY, C.PROPONENT, D.LOYAU, JP.CRUSE, K.GREMION, A.JANUS, B.RICCIARELLI, JC.DELIANCOURT, S.LE PALUD, M.SERRES, D.MALBEC, M.NAOUM-GHAZIEFF, P.HAMONIC, V.BOUGE, MH.MICHON et le pouvoir de C. FERYN, A.SOUSA, G.YENKETRAMDOO, L.MORIEZ, F.PAUDELEUX, D.RICCARDI, E.POLICE, S.DEBBI, K.HADJIAT) - 7 CONTRE (M.CINOSI-GIRARD et le pouvoir de T.J.GNADRE, O.BOCHE, P.RIBEIRO-CAPITAO, N.LEANZA, S.SICSIC, J.RODRIGUES).

Fait et délibéré en séance les jour, mois et an susdits.

Suivent les signatures.

Extrait certifié conforme.

Chilly-Mazarin, le 8 février 2021



La Maire,
Rafika REZGUI



TABEAU DES EMPLOIS - SITUATION 8 FEVRIER 2021

EMPLOIS		CAT	EMPLOIS	POURVUS		VACANTS	OBSERVATIONS
			VOTES	TIT	NTIT		
EMPLOIS FONCTIONNELS							
Directeur Général des Services des communes de 20 à 40 000 h		A	1	1	0	0	
Directeur des Services Techniques des communes de 20 à 40 000 h		A	1	1	0	0	
Directeur Général Adjoint des Services des communes de 20 à 40 000 h		A	3	2	0	1	
EMPLOIS COLLABORATEUR DE CABINET							
Collaborateur de Cabinet à temps complet		A	2	0	2	0	
FILIERE ADMINISTRATIVE							
Attaché Principal à temps complet		A	3	3	0	0	
Attaché à temps complet		A	10	5	2	3	
Rédacteur Principal de 1ère classe à temps complet		B	9	8	0	1	
Rédacteur Principal de 2ème classe à temps complet		B	4	4	0	0	
Rédacteur à temps complet		B	17	12	2	3	
Adjoint Administratif Principal de 1ère classe à temps complet (Echelle C3)		C	10	9	0	1	
Adjoint Administratif Principal de 2ème classe à temps complet (Echelle C2)		C	20	16	0	4	
Adjoint Administratif à temps complet (Echelle C1)		C	30	23	5	2	
TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE			110	84	11	15	
FILIERE TECHNIQUE							
Ingénieur hors classe à temps complet		A	1	0	0	1	
Ingénieur à temps complet		A	3	1	1	1	
Technicien Principal de 1ère classe à temps complet		B	2	2	0	0	
Technicien Principal de 2ème classe à temps complet		B	1	1	0	0	
Technicien à temps complet		B	4	1	2	1	
Agent de Maitrise Principal à temps complet		C	18	17	0	1	
Agent de Maitrise à temps complet		C	7	6	0	1	
Adjoint Technique Principal de 1ère classe à temps complet (Echelle C3)		C	23	23	0	0	
Adjoint Technique Principal de 2ème classe à temps complet (Echelle C2)		C	46	45	0	1	
Adjoint Technique Principal de 2ème classe à temps non complet (Echelle C2)		C	2	1	0	1	
Adjoint Technique à temps complet (Echelle C1)		C	52	35	17	0	35 EN PAIE ET 1 EN DISPO< 1 AN BUHAN -
Adjoint Technique à temps non complet (Echelle C1)		C	9	3	6	0	10 à 28/35ème; 3 EN PAIE ET 1 EN DISPO< 1 AN GUERRIB -
TOTAL FILIERE TECHNIQUE			168	135	26	7	

091-219101615-20210208-D21080

Date de télétransmission : 12/02/2021

Date de réception préfecture : 12/02/2021

Accusé de réception en préfecture
091-219101615-20210208-D210802-13-DE
Date de télétransmission : 12/02/2021
Date de réception préfecture : 12/02/2021

TABLEAU DES EMPLOIS - SITUATION 8 FEVRIER 2021

EMPLOIS		CAT	EMPLOIS VOTES	POURVUS		VACANTS	OBSERVATIONS
				TIT	NTIT		
FILIERE MEDICO SOCIALE							
Médecin territorial de 1ère classe à temps non complet		A	1	0	0	1	1 à 19,50/35ème
Psychologue de classe normale à temps non complet		A	1	0	1	0	1 à 17/35ème
Puéricultrice hors classe à temps complet		A	1	1	0	0	
Puéricultrice de classe normale à temps complet		A	2	2	0	0	
Infirmier en soins généraux hors classe à temps complet		A	3	3	0	0	
Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle à temps complet		A	2	2	0	0	
Educateur de jeunes enfants de 1ère classe à temps complet		A	0	0	0	0	
Educateur jeunes enfants de 2ème classe à temps complet		A	2	1	1	0	
Auxiliaire Puériculture Principal de 1ère classe à temps complet (Echelle C3)		C	14	14	0	0	
Auxiliaire Puériculture Principal de 2ème classe à temps complet (Echelle C2)		C	8	5	0	3	
ATSEM Principale de 1ère classe à temps complet (Echelle C3)		C	11	11	0	0	
ATSEM Principale de 2ème classe à temps complet (Echelle C2)		C	11	5	3	3	
Agent Social Principal de 2ème classe à temps complet (Echelle C2)		C	5	5	0	0	
Agent Social à temps complet (Echelle C1)		C	6	5	1	0	
TOTAL FILIERE MEDICO-SOCIALE			67	54	6	7	
FILIERE CULTURELLE							
Prof Enseigt Artistique Hors classe à temps complet		A	3	3	0	0	
Prof Enseigt Artistique Hors classe à temps non complet		A	2	2	0	0	1 à 8/16ème + 1 à 8/16ème
Prof Enseigt Artistique classe normale à temps complet		A	2	2	0	0	
Prof Enseigt Artistique classe normale à temps non complet		A	2	2	0	0	1 à 6/16ème ; 1 à 14/16ème -
Assist d'Enseigt Art Ppl de 1ère classe à temps complet		B	4	3	0	1	
Assist d'Enseigt Art Principal de 1ère classe à temps non complet		B	13	9	2	2	3 à 5/20ème ; 1 à 6,25/20ème ; 1 à 7/20ème ; 1 à 10/20ème ; 1 à 11/20ème ; 1 à 12/20ème ; 1 à 15/20ème ; 1 à 16,50/20ème ; 1 à 16/20ème ; 1 à 19/20ème ; 1 à 6,50/20ème SUP 15H PR CREATION DE 1 A 16H30
Assist d'Enseigt Art Ppl de 2ème classe à temps complet		B	1	1	0	0	
Assist d'Enseigt Art Ppl de 2ème classe à temps non complet		B	9	3	5	1	1 à 8,50/20ème ; 2 à 10/20ème ; 2 à 11/20ème ; 1 à 15/20ème ; 1 à 11/20ème ; 1 à 16/20ème
Assist d'Enseignement artistique à temps non complet		B	1	0	1	0	1 à 14/20ème
Bibliothécaire à temps complet		A	1	0	1	0	
Assistant de Conservation Principal 1ère cl à temps complet		B	1	1	0	0	
Assistant de Conservation Principal 2è cl à temps complet		B	1	1	0	0	
Assistant de Conservation à temps complet		B	2	1	1	0	
Adjoint Patrimoine Principal de 1ère classe à temps complet (Echelle C3)		C	3	3	0	0	
Adjoint Patrimoine Principal de 1ère classe à temps non complet (Echelle C3)		C	3	3	0	0	1 à 24,5/35ème ; 1 à 28/35ème + 1 à 24,50/35ème
Adjoint du Patrimoine à temps complet (Echelle C1)		C	1	0	1	0	

Accusé de réception en préfecture
091-219101615-20210208-D210802-13-DE
Date de télétransmission : 12/02/2021
Date de réception préfecture : 12/02/2021

TABLEAU DES EMPLOIS - SITUATION 8 FEVRIER 2021									
EMPLOIS	CAT	EMPLOIS		POURVUS		VACANTS	OBSERVATIONS		
		VOTES	TIT	TIT	NTIT				
TOTAL FILIERE CULTURELLE		49	34	11	4				
FILIERE SPORTIVE									
Educateur APS principal 1ère classe à temps complet	B	1	1	0	0				
Educateur APS principal 2ème classe à temps complet	B	2	2	0	0				
Educateur APS à temps complet	B	5	2	2	1				
TOTAL FILIERE SPORTIVE		8	5	2	1				
POLICE MUNICIPALE									
Chef de Police Municipal	B	2	1	0	1				
Brigadier Chef principal à temps complet	C	5	2	0	3				
Gardien-Brigadier de Police Municipale à temps complet	C	12	3	0	9				
TOTAL POLICE MUNICIPALE		19	6	0	13				
FILIERE ANIMATION									
Animateur à temps complet	B	4	1	3	0				
Adjoint d'Animation Principal de 1ère classe à temps non complet (Echelle C3)	C	1	1	0	0				
Adjoint d'Animation Principal de 2ème classe à temps complet (Echelle C2)	C	3	3	0	0				
Adjoint d'Animation Principal de 2ème classe à temps non complet (Echelle C2)	C	0	0	0	0		1 à 28/35ème		
Adjoint d'Animation à temps complet (Echelle C1)	C	24	14	10	0				
Adjoint d'Animation à temps non complet (Echelle C1)	C	33	0	33	0		33 à 28/35ème		
TOTAL FILIERE ANIMATION		65	19	46	0				
TOTAL GENERAL		486	337	102	47				